



# ATENÇÃO

CONTRATANTE DE SERVIÇOS  
DE MOTOBOYS

Você que utiliza os serviços de MOTOBOYS  
FIQUE ATENTO AO CONTRATÁ-LOS

O SINDIMOTOSP, O SEDERSP e o MINISTÉRIO DO TRABALHO E EMPREGO,

Informam aos TOMADORES DE SERVIÇOS DE MOTOBOY que, ao contratar empresa de MOTOFRETE, você, TOMADOR, também é responsável por fiscalizar a regularidade da contratação desses profissionais.

Em caso de acidente, lesão ou óbito de trabalhador, ou ainda, falta de registro em Carteira de Trabalho, de pagamentos de salários, de contribuições sociais e de FGTS, você TOMADOR será RESPONSABILIZADO pela Fiscalização do Ministério do Trabalho e Emprego, podendo sofrer sanções judiciais.



# VERIFIQUE E EXIJA

## alguns itens antes da contratação:

### 1) A CONTRATADA está autorizada pela Prefeitura a prestar serviços com MOTOBOY?

**DICA:** pedir o TERMO DE CREDENCIAMENTO (TC) da empresa prestadora no Departamento de Transportes Públicos da PMSP (DTP) e verificar sua autenticidade no site:

<http://www3.prefeitura.sp.gov.br/smt/pesqtranspub.php/>

Para pesquisar, utilize a modalidade MOTOFRETE e tipo de empresa TRANSPORTE

### 2) OS MOTOBOYS estão regulamentados conforme a lei?

**DICA:** verificar os termos exigidos pela **Lei Municipal n. 14.491/2007 e pela LEI FEDERAL 12.009/2009** (<http://www3.prefeitura.sp.gov.br/smt/pesqtranspub.php/>) e exigir cópia do **CONDUMOTO emitido pela Secretaria Municipal de Transportes**, de TODOS os profissionais que prestarão serviços. **Pela Lei Federal**, os motociclistas devem ter **NÃO MÍNIMO 21 ANOS DE IDADE**, ter habilitação por pelo menos 2 anos na categoria, ser aprovado em curso do Contran e estar munido de todos os equipamentos de segurança obrigatórios, como o colete de segurança dotado de dispositivos retro-refletivos, antena aparadora contra linhas de pipas, protetor de membros inferiores mata-cachorro.

### 3) A CONTRATADA possui estrutura administrativa e operacional?

**DICA:** Faça uma visita para não correr riscos. Verifique o local e a quantidade de pessoas colocadas para trabalhar. Observe itens como: estrutura organizacional, higiene, limpeza, segurança, tratamento entre as pessoas, etc.

### 4) Verifique como é feito o RECRUTAMENTO e a SELEÇÃO dos profissionais.

**DICA:** Pergunte à empresa como é feito o processo e se eles cumprem os preceitos do código de Ética do Manual do Empresário de Motofrete: verificar histórico profissional e de cidadania, as multas de trânsito e se o condutor fez o curso para obter o Condumoto.

### 5) A CONTRATADA está em dia com suas obrigações trabalhistas e recolhimentos fiscais?

**DICA:** Exigir dos prestadores as Certidões Negativas de Débitos (CND) do INSS e do FGTS e incluir no contrato de prestação de serviços a obrigatoriedade de exibição de comprovantes de pagamentos de salários, FGTS e INSS. Exigir que a empresa prestadora se utilize exclusivamente de trabalhadores registrados (contrato de trabalho anotado em CTPS).

6) Dê preferência sempre a empresas idôneas, que possuam certificação e que tenham programas de Gestão em segurança que contemplem cursos de pilotagem, EPIs padronizados e, principalmente, profissionais capacitados e registrados em CLT.

Colabore para a educação e a redução de acidentes dos motoboys. Precisamos reverter esse dramático quadro! As empresas regulamentadas de MOTOBOYS estão preocupadas com a segurança e a qualidade dos serviços. Você decide onde é possível!

FAÇA SUA PARTE! EVITE MULTAS, PROCESSOS TRABALHISTAS E CÍVEIS CONTRATANDO APENAS EMPRESAS IDÔNEAS!



DTP  
DEPARTAMENTO DE  
TRANSPORTES PÚBLICOS



[www.sedersp.org.br](http://www.sedersp.org.br)



Sindicato dos Motoboys de São Paulo  
[www.sindimotosp.com.br](http://www.sindimotosp.com.br)

